



Ambitie

'Allemaal bij hockey'

Zoveel mogelijk mensen betrekken bij hockey

'Ontwikkelen door hockey'

Zoveel mogelijk mensen ontwikkelen zich door hockey. Spelers, begeleiders en vrijwilligers.

'Plezier met hockey'

Gezelligheid, plezier en ontmoeten voor spelers, begeleiders, vrijwilligers, ouders.

'Trots op hockey'

Trots op de sport en trots op de club.

'Betaalbaar hockey'

Gezonde financiën.

Doelen

1. Ledenbehoud
2. Ledenwerving
3. Vrijwilligersbehoud
4. Vrijwilligerswerving
5. Duidelijke communicatie naar doelgroepen via passende kanalen
6. Social media "gaaf" maken

1. Gedurende het seizoen opleiden, begeleiden en beoordelen van spelers, trainers, coaches en scheidsrechters
2. Gedurende de hele jeugd een doorlopende leerlijn hanteren
3. Elk seizoen een passende teamindeling waar ontwikkeling voorop staat
4. Een trainer/coach voor elk selectieteam
5. Een trainer en een coach voor elk jeugdteam

1. Individuele invloed op prestatie en inzet
2. Positieve begeleiding gericht op ontwikkeling
3. Open en toegankelijke sfeer

1. Een sportieve en respectvolle vereniging
2. Gemoedelijk, veilig en positief
3. Betrokkenheid
4. Maximaal gebruik en bespeelbaarheid faciliteiten gedurende het hele jaar
5. Iedereen geeft het goede voorbeeld

1. Kunnen voorzien in klein en groot onderhoud.
2. Faciliteiten sluiten aan bij de ambities
3. Kwalificatie Waarborgfonds Sport

Acties

1. Nieuwe lidmaatschapsvormen aanbieden (bindingsmodel KNHB)
2. Aanmeldproces stroomlijnen
3. Vrijwilligers bijeenkomsten organiseren
4. Bestuurslid communicatie aanstellen
5. Actief werven bij (jongste) jeugd
6. Flyeren bij zwembaden na afzwemmen
7. Ambassadeurs inzetten
8. Marketing, inzet social media
9. Opleidings- en beoordelingscriteria opstellen voor spelers, trainers, coaches en scheidsrechters
10. Beoordelaars aanstellen en instrueren
11. "Maatjessysteem" implementeren voor beginnende trainers en coaches
12. Ondersteuningsdocumentatie voor trainers en coaches
13. 2 tot 3 keer per jaar train de trainer
14. 1 à 2 keer per jaar coach de coach
15. Controleren of trainers zich houden aan de trainingsdoelen van leerlijn
16. Spelers jaarlijks keuze geven in teamindelingen (Prestatie/Recreatie)
17. Betalingsmatrix implementeren voor een passende vergoeding voor trainers
18. 1 tot 2 keer per jaar bijeenkomst voor alle trainers en coaches
19. Ouders en vrijwilligers bij de club betrekken
20. Events organiseren
21. Faciliteren van sociale netwerken
22. Uitvoeren Beleid Sportiviteit en Respect
23. Checklists voor begeleiding gericht op sportiviteit en respect
24. Klusdagen met vrijwilligers
25. Afstemming aanschaf, onderhoud en ontwikkeling faciliteiten
26. Veilige, opgeruimde, nette en goed onderhouden faciliteiten met eenheid in uitstraling
27. Jaarlijks een sluitende begroting.
28. Toename bijdrage sponsoring in begroting
29. Realiseren vervanging onderdelen accommodatie